

VERBALE N° 15/2022

DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL GRUPPO DI AZIONE LOCALE - G.A.L. VALLI MARECCHIA E CONCA  
SOC. CONS. A R.L. del 23 Dicembre 2022 - ORE 09:30

Regolarmente convocato presso la sede di Via G. Mazzini 54 - Novafeltria, in modalità video conferenza o con presenza distanziata in sede, con il seguente ordine del giorno:

- 1) Approvazione avviso pubblico per selezione Direttore;
- 2) Nomina commissione per selezione Direttore;
- 3) Bando 19.2.02.05 "Promozione Brand e Territorio" 3° edizione: approvazione graduatoria definitiva;
- 4) Varie eventuali.

Assume la presidenza del consiglio Ilia Varo, giunta in sede dal suo domicilio di Monte Colombo, che chiama a svolgere le funzioni di segretario il Direttore, Arch. Cinzia Dori; quindi, è possibile procedere alla trattazione dell'O.D.G., nel rispetto dell'Art. 25 dello Statuto.

Entrambi sono fisicamente presenti presso la sede del GAL. Il Presidente dà atto che sono presenti, simultaneamente collegati a mezzo videoconferenza su piattaforma Zoom o in presenza fisica, i Consiglieri:

Ilia Varo – Presidente - espressione associazioni agricole CIA e Confagricoltura – Settore Agricoltura (presente in sede);

Patrizia Rinaldis – consigliere e vicepresidente – espressione Camera di Commercio - (collegato in videoconferenza);

Nicola Pelliccioni – Consigliere, espressione A.I.A, Confcooperative e Legacoop – Settore Turismo e Cooperazione (collegato in videoconferenza);

Roberto Cenci – Consigliere, espressione Confesercenti – Settore Commercio (collegato in videoconferenza);

Pietro Dina – Consigliere espressione dell'Unione Val Conca (collegato in videoconferenza);

Alessia Valducci, consigliere, espressione di Confindustria Romagna (collegata in videoconferenza);

Gianluigi Brizzi, Consigliere, espressione della Unione Comuni Valmarecchia (collegato in videoconferenza).

Sono inoltre presenti in sede il Direttore Cinzia Dori e, collegato in videoconferenza, il Responsabile della gestione economico-finanziaria Luca Ciampa.

Il Presidente, prima di procedere alla trattazione dell'ordine del giorno, constata che più del 51% dei consiglieri presenti è in rappresentanza della componente privata e quindi che il consiglio può deliberare anche in merito agli oggetti riconducibili all'attuazione del nuovo programma Leader, ai sensi della Misura 19 del nuovo PSR della Regione Emilia-Romagna 2014/2020.

**Punto n°1 all'odg: Approvazione avviso pubblico per selezione Direttore**

Il Presidente ricorda al CdA che il Direttore ha già comunicato l'intenzione di dare le proprie dimissioni per pensionamento per anzianità e in data odierna provvederà a dare analoga comunicazione all'INPS con decorrenza al 31 marzo 2023. Come richiesto in precedente seduta è stato predisposto l'avviso pubblico per la nuova selezione che, se approvato, sarà pubblicato in data odierna.

Il Presidente presenta l'avviso condividendolo sullo schermo e dando lettura dello stesso, soffermandosi sulle parti salienti.

**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE, MEDIANTE ASSUNZIONE, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO DI "DIRETTORE/COORDINATORE E ANIMATORE DEL G.A.L. VALLI MARECCHIA E CONCA SOC. CONS. A R.L."**

Visto:

- Reg. .... Omissis

Considerata la necessità, di questa società, di avvalersi di un DIRETTORE/COORDINATORE e ANIMATORE a supporto della propria attività, idoneo a poter essere inserito nell'organigramma del G.A.L.

**RENDE NOTO**

È indetta una selezione, mediante assunzione, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Direttore/Coordinatore e Animatore del G.A.L. Valli Marecchia e Conca".

**Art. 1 OGGETTO, DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO**

**1.1 Funzione della figura ricercata**

La figura ricercata è quella di Direttore/Coordinatore e Animatore G.A.L. prioritariamente per l'attuazione del Programma di Azione Locale (PAL), di cui alla Misura 19 - Leader del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Emilia-Romagna nonché di altre attività attinenti a progetti di sviluppo locale.

La figura svolgerà funzioni direttive di rilevante importanza per lo sviluppo e l'attuazione degli obiettivi nell'ambito di strategie e programmi definiti; tali mansioni comportano una specifica ed elevata capacità professionale, acquisita mediante approfondita preparazione teorica e tecnico-pratica con capacità di progettazione nell'ambito della gestione di programmi e progetti. La figura, inoltre, dovrà avere la capacità di relazione con soggetti pubblici e privati che operano sul territorio ed essere in grado di dirigere una struttura amministrativa.

Più in particolare:

- direzione e coordinamento della struttura operativa del G.A.L.;
- funzioni di responsabile amministrativo del Programma di Azione Locale (PAL), previsto dalla Misura 19 - Leader del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Emilia-Romagna;
- rapporti con l'Organismo pagatore regionale (AGREA);
- eventuale predisposizione ed aggiornamento dei regolamenti interni del G.A.L.;
- coordinamento dell'attività di assistenza ai beneficiari Leader in ordine alle questioni di carattere amministrativo e tecnico;
- supporto all'organo esecutivo del G.A.L.: partecipazione alle riunioni del CDA e dell'Assemblea dei Soci e predisposizione di una periodica pianificazione delle attività, atta a garantire il rispetto degli impegni assunti;
- intrattenere rapporti con la Regione, lo Stato, l'Unione Europea e con tutti i soggetti coinvolti nelle attività di attuazione, monitoraggio, controllo e valutazione del PAL;
- eventuale predisposizione del Piano di Azione Locale e di varianti/rimodulazioni;
- altre attività connesse all'attuazione del PAL quali: promozione e divulgazione del PAL e delle singole azioni sul territorio, delle potenziali opportunità e prospettive di sviluppo;
- coordinamento ed attività finalizzate all'integrazione di azioni innovative e di sviluppo, sia in collegamento con il PAL che derivanti dalle opportunità offerte da altri programmi in atto (regionali, nazionali, comunitari);
- assistenza tecnica direzionale all'attività di programmazione e progettazione;
- predisposizione e attuazione del piano di comunicazione e di altri eventuali specifici progetti;

- promozione della partecipazione attiva del G.A.L. alle reti ed ai progetti di cooperazione con altre aree sia a livello interterritoriale che transnazionale;
- ogni altra funzione attinente al ruolo di direttore.

### 1.2 Durata

Il Direttore/Coordinatore e Animatore del G.A.L. sarà assunto a tempo indeterminato e sarà soggetto a un eventuale periodo di prova di massimo 6 (sei) mesi.

### 1.3 Orario di lavoro e trattamento economico

Il dipendente è tenuto ad osservare l'orario di lavoro a tempo pieno di 40 ore settimanali, distribuite secondo le esigenze organizzative della Società. Il dipendente deve inoltre garantire la presenza oltre l'orario di lavoro per esigenze connesse alle funzioni e per la partecipazione ad incontri programmati. Il dipendente per gli spostamenti territoriali dovrà utilizzare l'auto propria ed in questo caso verrà riconosciuto un rimborso chilometrico.

Al predetto posto, inquadrato nel livello QUADRO, è riconosciuto il trattamento economico previsto dal vigente CCNL Commercio e gli potrà essere riconosciuta un'indennità di direzione.

La sede di servizio e di riferimento per lo svolgimento dell'incarico è presso la sede G.A.L. Valli Marecchia e Conca, Via Mazzini, 54 Novafeltria (RN) (sede operativa) e verrà richiesta la presenza frequente sul territorio di competenza presso eventuali uffici decentrati e nelle sedi in cui si svolgano incontri e riunioni.

## **Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla procedura selettiva, i partecipanti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti, richiesti a pena di esclusione:

- 1) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani anche gli Italiani non appartenenti alla Repubblica: S. Marino, Vaticano, ecc., ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994) o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea, in possesso del corrispondente titolo di studio riconosciuto ed equiparato a quello richiesto per i candidati di nazionalità italiana;
- 2) età non inferiore agli anni 18 (diciotto) alla data di pubblicazione dell'Avviso;
- 3) idoneità fisica all'impiego;
- 3) insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto d'impiego;
- 4) possesso della patente di guida, categoria B ed automunito;
- 5) possesso di uno dei seguenti titoli di studio: laurea magistrale in agraria, scienze forestali, geologia, Giurisprudenza, Ingegneria civile e gestionale, Architettura, Scienze politiche, Economia e Commercio o altre lauree equipollenti. Nel caso di titoli di studio equipollenti, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce. Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al loro riconoscimento in Italia. Non sono ammesse lauree triennali.
- 6) possesso della conoscenza base della lingua inglese.

## **Art. 3 TERMINE E MODALITA' DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

La domanda di ammissione ...

## **Art. 4 ALLEGATI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Alla domanda di partecipazione alla selezione, il candidato deve allegare:

- a) Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità
- b) Copia fotostatica del titolo di studio
- c) Curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto
- d) Eventuali attestati relativi alla partecipazione a Master e/o corsi

La domanda deve essere corredata da un elenco, in carta libera, di tutti i documenti alla stessa allegati.

## **Art. 5 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di ammissione alla selezione redatta in carta semplice deve essere indirizzata a:  
G.A.L. Valli Marecchia e Conca via G. Mazzini, 53 – 47863 Novafeltria (RN),

- presentazione esclusivamente via PEC all'indirizzo: [pec@pec.vallimarecchiaeconca.it](mailto:pec@pec.vallimarecchiaeconca.it) con esclusione di qualsiasi altro mezzo, e

**dovrà pervenire entro il termine perentorio del 16 Gennaio 2023 ore 18.00.**

Il G.A.L. .... omissis

**Art. 6 SELEZIONE**

La selezione avverrà attraverso una valutazione curriculare, una prova orale ed un colloquio finale.  
Al termine della prova orale verrà redatta una graduatoria, il cui punteggio finale sarà così costituito:  
- fino a 60 punti dalla valutazione curriculare;  
- fino a 40 punti dalla prova orale.

**VALUTAZIONE CURRICULARE**

Per i candidati che risultano essere ammissibili alle prove di esame verrà attribuito un punteggio di entrata alla prova orale che si baserà su:

**1 Punteggio di laurea**

Sopra 100/110 o equiparato: 8 punti

**2 Esperienza maturata**

quale direttore/coordinatore di un G.A.L. ovvero avere ricoperto un ruolo di responsabilità all'interno di un G.A.L.: punti 6/anno fino ad un massimo di 42 punti

**3 Partecipazione a Master e/o corsi massimo 10 punti**

Conseguimento di Master e/o corsi di aggiornamento aventi come oggetto la politica comunitaria e lo sviluppo rurale: massimo 5 punti

Conseguimento di Master generici: massimo 3 punti

Partecipazione a corsi della durata di almeno 300 ore: massimo 2 punti

**PROVA ORALE**

I candidati saranno sottoposti ad un colloquio al fine di valutare e verificare:

- Qualificate ed efficaci esperienze di responsabile di gestione di Società e/o Enti pubblici o misti pubblico-privato e/o di strutture amministrative complesse (fino a punti 10);
- Capacità organizzativa (fino a punti 10);
- Capacità tecnico/amministrativa e procedurale anche in riferimento al vigente codice degli appalti (D.lgs. 50/16) (fino a punti 10);
- Specifiche esperienze nella gestione di programmi di sviluppo rurale e in particolare della misura 19 e dei Programmi Leader (fino a punti 10).

Al termine della prova orale verrà redatta dalla commissione esaminatrice una graduatoria il cui punteggio finale sarà espresso in centesimi.

**COLLOQUIO CON IL CDA**

I primi 3 (tre) classificati, verranno sottoposti a valutazione del Consiglio d'Amministrazione del G.A.L. attraverso una presentazione orale che individuerà la persona avente le migliori caratteristiche per ricoprire il ruolo professionale richiesto, attenendosi ai seguenti criteri:

- valutazione delle caratteristiche trasversali e attitudinali del candidato, delle pregresse esperienze in linea con il profilo e della conoscenza del territorio che lo stesso deve avere.
- Capacità di problem-solving.

**Art. 7 CALENDARIO DELLA PROVA ORALE**

L'esito dell'ammissione alla selezione, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Direttore/Coordinatore e animatore del G.A.L.", avverrà esclusivamente tramite pubblicazione sulla pagina web consultabile sul sito [www.vallimarecchiaeconca.it](http://www.vallimarecchiaeconca.it) nella sezione "Avvisi, selezioni ed esiti".

Omissis .....

**Art. 8 ASSUNZIONE**

L'assunzione opererà nei confronti della persona selezionata dal Consiglio d'Amministrazione del G.A.L. ed avverrà dal primo momento utile.

Il G.A.L. provvederà all'assunzione della persona selezionata con riserva di richiesta produzione di materiali comprovanti le dichiarazioni rese dagli stessi nella domanda di partecipazione alla selezione, nelle forme e nei modi previsti dalla vigente normativa in materia, prima della stipula del contratto individuale di lavoro. Qualora dalla suddetta verifica risultasse la mancanza anche di un solo requisito fra quelli previsti o emerga la non veridicità del contenuto di una dichiarazione resa, il candidato decade dal provvedimento di assunzione. Saranno considerati rinunciatari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro o che non presenteranno la documentazione richiesta, nei termini comunicati dal G.A.L.

#### **Art. 9 DISPOSIZIONI FINALI**

Il G.A.L. si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o modificare il presente avviso, integralmente o in parte; si riserva, altresì di non procedere ad alcuna assunzione per sopraggiunti motivi e esigenze difformi anche di tipo organizzativo e di procedere anche in presenza di un solo candidato.

Il Consiglio, dopo breve discussione, approva all'unanimità il punto n° 1 dell'odg

#### ***Punto n°2 all'odg: Nomina commissione per selezione Direttore***

Il Presidente propone per la selezione di nominare commissari esterni con esperienza nel campo tecnico e amministrativo in considerazione del ruolo trasversale che deve avere la figura ricercata. I consiglieri condividono la scelta e vengono proposti i seguenti nominativi:

- Dott. Mauro Conficoni (Amministratore delegato del Gal Delta 2000)
- Dott.ssa Patrizia Masi (Responsabile settore Affari generali, istituzionali del Comune di Novafeltria)
- Ing. Domenico Fucili (Coordinatore tecnico Gal Montefeltro Leader)

Il Consiglio condivide la proposta ed approva all'unanimità il punto n° 2 dell'odg, autorizzando lo stanziamento e l'erogazione di adeguato gettone di presenza e rimborso chilometrico secondo le tariffe ACI.

#### ***Punto n°3 all'odg: Bando 19.2.02.05 "Promozione Brand e Territorio" 3° edizione: approvazione graduatoria definitiva***

Il Presidente rinvia il punto all'odg in quanto la regione non si è ancora espressa a riguardo della supervisione alla quale sono stati sottoposti i beneficiari dei bandi.

Il Cda rinvia all'unanimità il punto n.3.

#### ***Punto n°4 all'odg: Varie eventuali***

Il Presidente, non avendo altro da discutere, porge i più fervidi auguri per le festività Natalizie ed il nuovo anno e chiude la seduta alle ore 10,45.

Il Segretario  
Cinzia Dori

Il Presidente  
Ilia Varo

**GAL GRUPPO DI AZIONE LOCALE VALLI MARECCHIA E CONCA Soc. Cons. a r.l.**

Via G. Mazzini, 54 - 47863 Novafeltria (Rn) - Tel. 0541 1788204 - Fax 0541 1788205 - C.F./P.I. 04267330407 - N. REA RN - 333129  
PEC: [pec@pec.vallimarecchiaeconca.it](mailto:pec@pec.vallimarecchiaeconca.it) - e-mail: [gal@vallimarecchiaeconca.it](mailto:gal@vallimarecchiaeconca.it) - Sito web: [www.vallimarecchiaeconca.it](http://www.vallimarecchiaeconca.it)